

Приложение N 3
к коллективному договору
от 19 сентября 2022 г.
на 2022–2025 годы

ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 12
от «19» 09, 2022г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

 Рыбалко М.А.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ДЮСШ

р.п. Мокшан
Приказ № 89/4 от 19.09.2022г.
Кубарь С.А.



ПОЛОЖЕНИЕ

О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА

МБОУ ДО ДЮСШ р.п. Мокшан

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников и работников МБОУ ДО ДЮСШ р.п. Мокшан (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников и обслуживающего персонала (далее-работники) муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы р.п. Мокшан.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников и обслуживающего персонала

3. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации Работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4. В любых ситуациях поведение педагогического работника и обслуживающего персонала (далее – Работник) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу культурного, образованного, нравственного человека.

5. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики работников организации не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, Работник действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

6. При осуществлении профессиональной деятельности Работники честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняют свои должностные обязанности.

7. Во всех действиях Работника к обучающимся и посетителям, первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению их интересов.

III. Реализация права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

8. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации Работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников и обслуживающего персонала.

9. Случаи нарушения норм профессиональной этики Работников, установленных [разделом II](#) настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с [частью 2 статьи 45](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном [главой 60](#) Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

10. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

11. В целях реализации права Работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается

представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

12. В случае несогласия Работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания Работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 10485556620218183357344113440560018432977890950

Владелец Кубарь Сергей Анатольевич

Действителен с 16.05.2024 по 16.05.2025